

Note Fonds

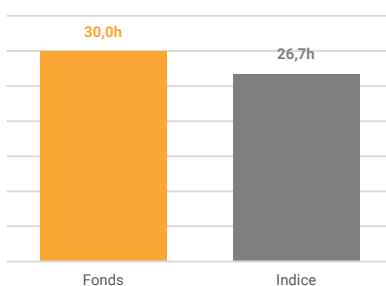
5,52 / 10

Note Indice

3,92 / 10

Indicateurs Capital Humain

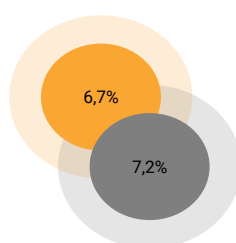
FORMATION



■ Nombre moyen d'heures de formation

Couverture fonds : 59,29%
Couverture indice : 31,42%

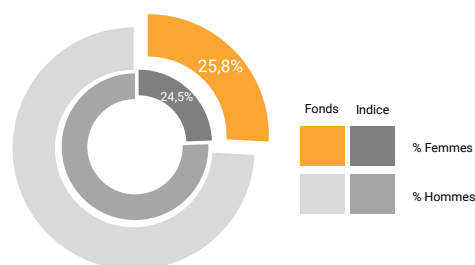
ROTATION



■ % de rotation des effectifs

Couverture fonds : 79,10%
Couverture indice : 44,79%

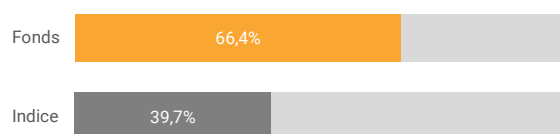
PARITÉ



■ % de femmes dans l'encadrement supérieur

Couverture fonds : 100,00%
Couverture indice : 98,58%

DIVERSITÉ



■ % d'entreprises intégrant la diversité au plus haut niveau

Couverture fonds : 100%
Couverture indice : 99%

AVANTAGES SOCIAUX



■ % d'entreprises attribuant des avantages sociaux à tous leurs employés

Couverture fonds : 100%
Couverture indice : 99%

Alignement sur les Objectifs de Développement Durable

O.D.D	Intitulé	Fonds
4	Éducation de qualité	48%
5	Égalité entre les sexes	93%
8	Travail décent et croissance économique	81%
10	Inégalités réduites	96%

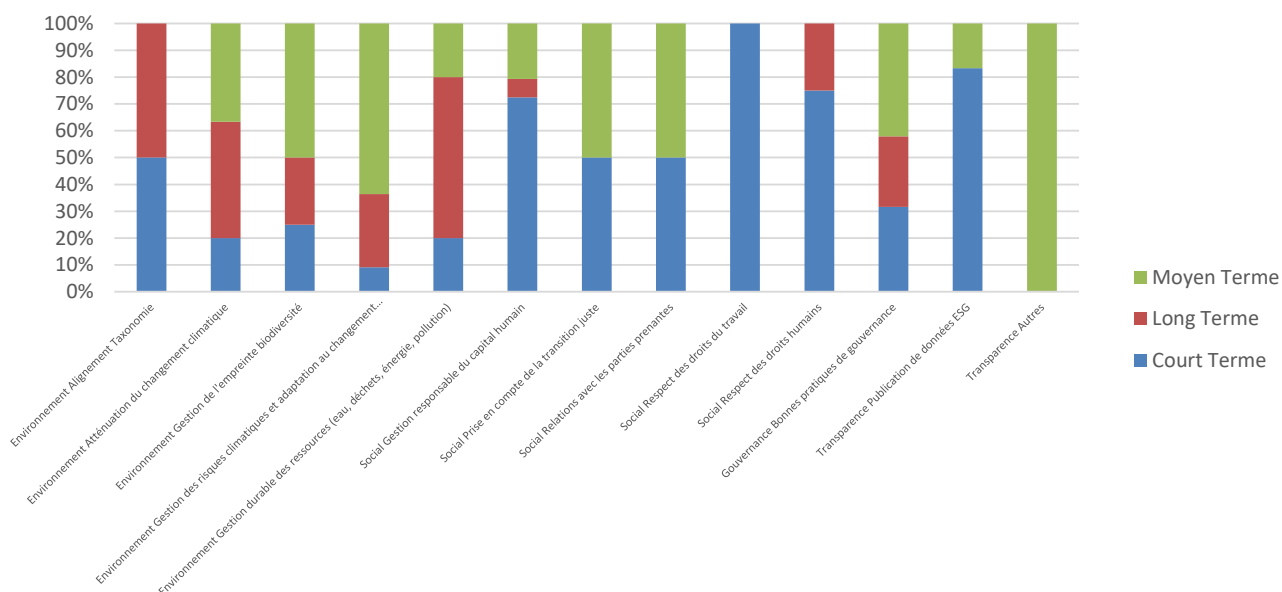
Sources : Lazard Frères Gestion, MSCI.

Engagement

54

entreprises en
portefeuille

	En nombre d'occurrences	En nombre d'entreprises	En % du portefeuille
Rencontres	58	24	51%
Engagements	50	41	100%
<i>Dont engagements approfondis</i>	40	37	83%
<i>Dont dialogues ESG</i>	10	7	8%



Vote

	Portefeuille	USA	Europe	Japon
Nombre de participation aux AG	41	22	17	2
Taux de participation aux AG	100,00%	100%	100,00%	100%
Nombre de résolutions votées	773	294	455	24
Taux d'AG avec au moins une opposition au management	80,00%	86,00%	65,00%	0,00%
Taux d'opposition au management	13,04%	14,34%	12,97%	0,00%
Taux de résolutions externes	3,75%	100,00%	0,00%	0,00%
Taux de soutien des résolutions externes	41,00%	41,00%	N.A.	N.A.

Méthodologie de contribution aux O.D.D.

- Un score interne, allant de 0 à 10, a été défini sur chacun des indicateurs de Lazard Capital Humain.
- De plus amples détails sur ce score interne sont fournis dans le prospectus du fonds.
- Nous avons établi la relation suivante entre les indicateurs et les O.D.D. :
 - O.D.D. 4 - Education de qualité : Formation des effectifs
 - O.D.D. 5 - Egalité entre les sexes : Parité F-H et Diversité
 - O.D.D. 8 - Travail décent et croissance économique : Formation des effectifs et Rotation des effectifs
 - O.D.D. 10 - Inégalités réduites : Diversité et Avantages sociaux
- Lorsque le score interne d'un indicateur est supérieur ou égal à 5 (sur 10), la société sera considérée comme étant alignée avec l'O.D.D. correspondant.

Engagements

- Les actions d'engagements auprès des émetteurs peuvent nous conduire à obtenir des données plus récentes que celles communiquées par les fournisseurs de données extra-financières. Dans ce cas, c'est l'information la plus à jour qui est prise en compte dans nos calculs et qui peut donner lieu à ce qu'on appelle « une amélioration de note ».
- De plus, un engagement peut porter sur un ou plusieurs volets sociaux simultanément et peut-être effectué à plusieurs reprises avec la même société sur une année. C'est pourquoi la somme des engagements par indicateur peut être supérieure au nombre total d'engagements.

Ce document n'a pas de valeur pré-contractuelle ou contractuelle. Il est remis à son destinataire à titre d'information.

Il fait état d'analyses ou descriptions préparées par Lazard Frères Gestion SAS sur la base d'informations générales et de données statistiques historiques de source publique. La remise de ce document n'implique pas que les informations qu'il contient demeurent exactes, postérieurement à la date de publication du présent document.

Ces analyses ou descriptions peuvent être soumises à interprétations selon les méthodes utilisées. De plus, les instruments ou valeurs figurant dans ce document sont soumis aux fluctuations de marché et aucune garantie ne saurait être donnée sur leur performance ou leur évolution future. Les analyses et/ou descriptions contenues dans ce document ne sauraient être interprétées comme des conseils ou recommandations de la part de Lazard Frères Gestion SAS. Ce document ne constitue ni une recommandation d'achat ou de vente, ni une incitation à l'investissement dans les instruments ou valeurs y figurant.

Toute méthode de gestion présentée dans ce document ne constitue pas une approche exclusive et Lazard Frères Gestion SAS se réserve la faculté d'utiliser toute autre méthode qu'elle jugera appropriée. Ces présentations sont la propriété intellectuelle de Lazard Frères Gestion SAS. Par ailleurs, certains services rendus/et ou placements figurant dans ce document peuvent présenter des risques particuliers et ne sont pas nécessairement adaptés à tous les investisseurs.

Il appartient donc à toute personne de mesurer de façon indépendante les risques attachés à ces services et/ou placements avant tout investissement. Tout investisseur est tenu de se reporter aux conditions proposées par Lazard Frères Gestion SAS à sa clientèle afférent aux services et/ou placements figurant dans ce document.

De plus, toute personne désirant investir dans les organismes de placement collectifs en valeurs mobilières mentionnés dans ce document est tenue de consulter le DIC PRIIPS visé par l'Autorité des Marchés Financiers remis à tout souscripteur ou disponible sur simple demande auprès de Lazard Frères Gestion SAS. Les informations contenues dans ce document n'ont pas fait l'objet d'un examen ou d'une certification par les commissaires aux comptes de l'OPCVM ou des OPCVM concernés.

S'agissant des informations juridiques et fiscales, elles sont d'ordre général et ne constituent pas une consultation. Il est recommandé au lecteur de les soumettre à un cabinet habilité et compétent en matière juridique et fiscale avant toute mise en œuvre. Le prospectus, le DIC PRIIPS et les rapports financiers du fonds sont disponibles gratuitement sur le site internet de Lazard Frères Gestion et auprès de nos distributeurs locaux. Les performances extra-financières passées ne préjugent pas des performances extra-financières futures. Des informations supplémentaires sur la durabilité du fonds et l'approche ESG sont disponibles à l'adresse Internet www.lazardfreresgestion.fr.

Les instruments ou valeurs figurant dans ce document sont soumis aux fluctuations du marché et aucune garantie ne saurait être donnée sur leur performances ou leur évolution future.

Fonds : Lazard Human Capital

Indice de référence : MSCI World, dividendes ou coupons nets réinvestis.